



السعودية لتنمية الكفاءات البشرية
SAUDI HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

لمزيد من المعلومات، الرجاء الاتصال بالاعلاوين التاليه،

السعودية لتنمية الكفاءات البشرية
ص ب ٥٩٩٥ الرياض ١١٤٣٢
هاتف +٩٦٦١٤٧٨ ٧٤٤٠
فاكس +٩٦٦١٤٧٨ ٧٤٧٣
www.saudi-hrd.com
info@saudi-hrd.com

نقدم منهجية تدريب جديدة

التقييم الأولي

- بداية نقوم بتقييم الأشخاص المشاركين في التدريب باستخدام أدوات تقييم ما قبل التدريب والتي قمنا بتطويرها حديثاً؛
- أدوات التقييم لدينا تعطي مجال واسع للاختيار للجدارات الأهم من بين أكثر من ٣٥ جدارة
- اختيار وتحديد الجدارة الأهم التي يرغب العميل في صقلها لدى موظفيه
- تقارير تظهر نقاط القوة والضعف لدى المرشح لكل جدارة
- القيام بتنفيذ مراكز تقييم بناء على الجدارات التي يحددها العميل لتطوير المشاركين
- تقارير مصممة لشرح مجالات التطوير المطلوبة لكل موظف

تصميم البرنامج التدريبي

بناء على نتائج التقييم الأولى؛

- سيقوم الخبراء في الشركة بتصميم المواد التدريبية التي تتناسب مع متطلبات العميل
- يتضمن التركيز على أساسيات مجالات تطوير المشاركين
- تصميم دراسات حالات لتطوير الجدارات
- حالات عملية وتفاعلية مرتبطة بالعمل
- التواصل الفردي بين المشارك والمدرّب لمناقشة مواضع التطور المحددة
- قضاء وقت في التعليم التجريبي من خلال الألعاب والتمثيل والأنشطة الجماعية والتقييم
- إجراء البرنامج التدريبي

تقييم ما بعد التدريب

- بعد اكتمال البرنامج التدريبي وعودة المشاركين لعملهم، تقوم الشركة بإجراء تقييم ما بعد التدريب؛
- بعد ما يقارب شهر من اتمام التدريب، يتم عمل تقييم ما بعد التدريب لمعرفة ما إذا كانت الجدارات قد تطورت
- يتم عمل تمارين جماعية لقياس مدى التغيير في الجدارة المطلوبة أو استخدام أداة ما بعد التقييم
- تقديم جلسة ارشاد رسمية للعميل لمن يرغب في المزيد من التطور السلوكي لبعض المشاركين



الخطوة الأولى

التقييم قبل التدريب

الخطوة الثانية

تصميم البرنامج التدريبي

الخطوة الثالثة

تقييم ما بعد التدريب

- تساعد عملنا للوصول إلى منهجية التدريب الملائمة بإتباع طريقة فعالة تتضمن؛
- التقييم قبل التدريب للمرشحين للبرنامج التدريبي للتعرف على الثغرات لديهم
- تصميم المواد التدريبية لسد فجوة الجدارات
- تقييم ما بعد التدريب للتأكد من أنه تم سد جميع الثغرات من خلال البرنامج التدريبي